

様

貴社人事・人財育成・ 人財開発担当顧問契約 ご提案書**サンプル**



株式会社
ワンダーイマジニア

本社：神奈川県横浜市神奈川区新子安1-2-3-2104
渋谷ワーキングオフィス：
渋谷スクランブルスクエア15階 SHIBUYA QWS内
090-1106-0707

imai@wonderimagineer.com

<https://www.wonder-imagineer.com>

1年後

「貴社 人事・人材開発部設立にむけた土台構築」

貴社の中で人事・人材育成・人材開発の現状分析を行います。
足りているところ（強み）、足りていないところ（課題）を見つけ出し、強みは強化し、課題は必要なフレーム、ツール類を設計し、構築していきます。そして、次年度に向けて、稼働できる準備をして参ります。

企業内人財育成の内製化に向けた準備

2年後

「貴社 人事・人材開発部 設立」レベル

自社内にて1年目に構築した仕組みを現場レベルで運用開始し、年間を通して、自社の人事・人材育成・人材開発の流れを創ります。

自社人事・人材開発の稼働

サンプル

3年後

「貴社 人事・人材開発部 担当者育成」レベル

自社内において人事・人材育成・人材開発担当者の育成を行い、社内にて内製化を安定的に発揮できる体制（組織づくり）を行います。

社内にてプロフェッショナルを育成することにより、持続可能な強い人事・人材育成・人材開発を運用することができます。

人事・人財育成・人財開発担当者育成

～社内プロフェッショナル内製化インガトレーナー～（自走できる仕組み）

あるべき姿

- ① T O Pの**在り方、価値観**と現場のイメージが一致している
(仕事力・人間力の可視化と社員浸透の仕組み化)
- ②**企業内人財育成・人材開発**が確立しており、自社として必要な能力、スキルが組織全体としてまとまりがあり、機能している
- ③全従業員が**自社育成規準**によって明確に社内、外の知識・スキルを取得し、思考、行動変容軸から効果性のフィードバックができています。



よくある現状 (課題)

- ①**現場の採用・人材育成をさらに強化させたい**
(社員さんの離職率が高く、毎回採用が落ち着かない)
- ②私たちの企業らしい**人財を育成し、業績をさらにあげたい**
(人財育成、開発に対する様々な知識・様々な言語が存在しており、目線が揃いにくい)
- ③**採用・人材育成・人材開発コストの適正化と効果性の追求**
(外部に頼るだけでなく、自社内にて育成を強化することでコスト削減、思考・行動変容を軸として、業績向上へのインパクトを評価したい)

サンプル

GAP

企業内内製化

- ・プロフェッショナル化
- ・採用・育成の強化
- ・コスト効率化と効果性の追求



サンプル

価格

最終合意内容にてご確定

納品時期

202 年 月

(* **202** 年 月にプロジェクトスタート前提)

納品内容

- ・人事・人材育成・人材開発担当顧問
知識・技術サポート
仕組み構築、ツール構築サポート
担当者育成サポート

(一例：ご相談時に決定)

備考

- ・納品内容は正式ご契約時に改めて詳細を確認致します。