



研修コンテンツ

成長実感を感じる機会を創り、
学ぶことが「**たのしく**」なる
「気づき」を促す学習手法
(ポストイットマネジメント)

セミナーコンテンツ

難しいことをわかりやすく
丁寧に、**やさしく**伝え
共通理解・認識を創ります

講演コンテンツ

研修を一過性のイベントにしない
思考変容・行動変容に注目、
「**自ら動いちゃう**」動機づけ
習慣トレーニング機会を提供

座学と体験ワークを効果的に
組み込んだ、知識・スキルの
歩留まりが高い**当事者主体**
体験型プログラム

テーラーメイド型学習設計
貴社の課題を伺い、
課題に合った内容をご提案

